附件3

2022度项目支出绩效自评表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 群众社团活动与创建经费　 |
| 主管部门 | 　中共常德市委组织部 | 实施单位 | 　中共常德市委老干部局 |
| 项目资金（万元） | 　 | 上年结转 | 年初预算 | 全年预算 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额　 | 　 | 549.86 | 549.86 | 549.86 | 　100 | 100% | 99 |
| 其中：当年财政拨款　 | 　 | 429.86 | 429.86 | 429.86 | 　 | 　 | 　 |
| 其他资金 | 　 | 120 | 120 | 120 | 　100 | 100% | 99 |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况　 |
| 1.贯彻执行党中央、国务院和省委、省政府关于老干部工作的方针、政策和法规，制定实施办法和细则，开展调查研究，为市委、市政府制定有关老干部工作的政策规定提供情况和依据。2.负责对全市老干部工作的督查、指导和协调，督促老干部政治待遇和生活待遇的落实，组织指导老干部开展活动、发挥作用。加强对市直两个置换企业离休干部管理的指导，做好厅级以上退休干部的服务指导工作。3.指导、督查离退休干部的党组织建设，做好老干部思想政治工作，加强老干部的学习教育。4.负责老干部和老干部工作的宣传，开展尊老、敬老、爱老活动，依法维护老干部的合法权益。5.指导全市老干部工作部门的自身建设工作。6.按照有关规定，做好来常老干部的接待服务工作。7.承担市委老干部工作领导小组办公室的日常工作。8.承担市关心下一代工作委员会的日常工作。9.承担市委离退休干部工委的日常工作。10.负责对所属事业单位的管理和监督，充分发挥各种场地和设施的作用，发展老干部事业。11.承办市委和市委组织部交办的其他事项。12.建设离退休干部党支部、老年大学和老年社团三位一体的网络组织体系。推动老干部各项工作的顺利落实，既让老干部老有所依，又让社团在建设社会主义现代化新常德中帮智出力、发光发热。 | 　1、围绕“让党组织放心，让老干部满意”的目标，加强老干部学习活动的阵地建设，强化老干部教育工作，丰富老干部的精神生活；2、为老干部开展老年教育、关心下一代、老科协工作，继续奉献余热提供平台，组织引导广大老干部为党和人民事业增添正能量；3、为了确保老干部身心健康，开展丰富多彩的平台、文化体育活动，普及保健知识，提高老干部的幸福指数；4、以老年大学为载体，推进文化养老，让广大老干部安享晚年，颐养天年；5、市老年大学每期开设专业40个、教学班280个，学员人数达到近10000人次；6、服务对象满意程度96%。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 成本 指标（10分） | 经济成本指标 | 预算成本之内 | 549.86 | 549.86 | 10 | 10 |  |
| 社会成本指标 |  | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 产出指标（40分） | 数量指标 | 开班班次、学员人次 | 　老年大学开班280个，学员10000人次 | 　老年大学开班300个，学员10000人次 | 　10 | 　10 | 　　　 |
| 质量 指标 | 活动内容、方式 | 　为老干部和老年人晚年生活提供学习场所和娱乐平台，通过开展网络宣传、文艺汇演、知识讲座、摄影展等丰富多彩的活动，营造全社会老年人积极向上的社会氛围，向社会传递正能量。 | 　为老干部和老年人晚年生活提供学习场所和娱乐平台，通过开展网络宣传、文艺汇演、知识讲座、摄影展等丰富多彩的活动，营造全社会老年人积极向上的社会氛围，向社会传递正能量。 | 20 | 20 |
| 时效 指标 | 起止时间 | 2022.01-2022.12 | 2022.01-2022.12 | 　10 | 10　 |
| 效益 指标（30分） | 社会效益指标 | 解决老干部晚年生活困难，保障落实老干部各项权益，保持老干部队伍的稳定，发挥老干部正能量作用，让老干部更好地融入在建设社会主义现代化新常德中，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。 | 解决老干部晚年生活困难，保障落实老干部各项权益，保持老干部队伍的稳定，发挥老干部正能量作用，让老干部更好地融入在建设社会主义现代化新常德中，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。 | 　解决了老干部晚年生活困难，保障落实老干部各项权益，保持老干部队伍的稳定，发挥老干部正能量作用，让老干部更好地融入了在建设社会主义现代化新常德中，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。 | 20 | 20 |
| 生态效益指标 |  | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 可持续影响指标 | 以老年大学和各涉老社团组织及相关临时党支部为载体，持续引导老干部和老年人展示阳光心态，积极释放正能量，为助力在建设社会主义现代化新常德中贡献老干部力量。 | 以老年大学和各涉老社团组织及相关临时党支部为载体，持续引导老干部和老年人展示阳光心态，积极释放正能量，为助力在建设社会主义现代化新常德中贡献老干部力量。 | 以老年大学和各涉老社团组织及相关临时党支部为载体，持续引导老干部和老年人展示阳光心态，积极释放正能量，为助力在建设社会主义现代化新常德中贡献老干部力量。 | 10 | 10 |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意程度　 | 96%以上 | 96%以上 | 　10 | 　9 | 因疫情原因，活动组织受到相应影响，今后将采取线上和线下教学与活动相结合的方式，降低影响，提高满意度。　 |
| 总分（含预算执行率10分） | 100 | 　99 | 　 |

备注：一个项目支出一张表。

填表人：杨雪梅 填报日期：2023年6月20日 联系电话：7795364 单位负责人签字：

附件4-2

2022年度项目支出绩效自评表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 离退休干部管理服务经费　 |
| 主管部门 | 　中共常德市委组织部 | 实施单位 | 　中共常德市委老干部局 |
| 项目资金（万元） | 　 | 上年结转 | 年初预算 | 全年预算 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额　 |  | 218.07 | 218.07 | 218.07 | 100 | 100% | 　99 |
| 其中：当年财政拨款　 | 　 | 218.07 | 218.07 | 218.07 | 　 | 　 | 　 |
| 其他资金 | 　 |  | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况　 |
| 1、通过实施本项目，开展走访慰问、信访接待、参观考察、健康管理、欢庆重阳、政情通报、老干部两项待遇贯彻落实指导督导等活动，达到让党委政府放心、老干部满意的效果。2.老干部日常服务管理及老干党支部建设，通过开展离退休干部党支部书记培训班，指导、督查离退休干部党组织建设。3.对省级示范、市级五好离退休干部党支部和建设老党员之家的单位给予精神奖励。4.离退休党员教育，通过开展集中学习，加强离退休干部的思想政治教育。 | 　1、通过实施本项目，开展走访慰问3000人次、信访接待、参观考察、健康管理、欢庆重阳、政情通报、老干部两项待遇贯彻落实指导督导等活动，达到让党委政府放心、老干部满意的效果。2.老干部日常服务管理及老干党支部建设，通过开展离退休干部党支部书记培训班1期，指导、督查离退休干部党组织建设。3.对省级示范、市级五好离退休干部党支部和建设老党员之家的单位给予精神奖励。4.离退休党员教育，通过开展集中学习，加强离退休干部的思想政治教育，共集中学习2次。进一步加强离退休干部的思想政治建设，引导离退休干部坚定理想信念。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值及单位 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 成本指标（10分） | 社会成本指标 | 工作完成及时率 | 各项工作按规定时间及时完成 | 100% | 10 | 10 |  |
| 经济成本指标 | 预算成本之内 | 218.07 | 218.07 |  |  |
|  | 成本规范合理率 | 各项支出规范合理 | 100% |  |  |
| 产出指标（40分） | 数量指标 | 走访慰问老干部人数 | 3000人次 | 住院探视、去世吊唁、生日祝寿、重大庆典、重大纪念日、老年节、元旦春节等走访慰问5000人次 | 10 | 10 |  |
| 庆祝活动次数 | 重阳节庆祝活动 | 1次 |  |  |  |
| 座谈会次数 | 2022年老干部政情通报 | 1次 |  |  |
| 党建工作业务培训班 | 全市离退休干部党建工作业务培训班 | 1期 | 20 | 20 |
| 省示范离退休干部党支部创建数 | 开展全省示范离退休干部党支部创建活动 | ≥1个 |  |  |
| 主题活动 | “喜迎二十大，奋进新征程”及“百名‘五老’讲党史，万千少年颂党恩“主题活动 | 2次 |  |  | 　　 |
| 党建工作任务完成率 | 党建工作任务按上级党组织要求完成率 | 100% | 　 | 　 |
| 质量指标 | 培训合格率 | 党建工作业务培训合格情况  | 100% | 10 | 10 |
| 到场率 | 庆祝活动、主题活动及座谈会老干部到场率 | 100% | 　 | 　 |
| 各项工作达标率 | 项目质量要求 | 100% | 　 | 　 |
| 效益指标（30分） | 社会效益指标 | 老干部各项权益 | 落实老干部相关待遇 | 维护 | 10 | 10 |  |
| 老年人积极向上的社会氛围 |  为老干部和老年人晚年生活提供学习场所和娱乐平台，通过开展各种丰富多彩的活动，营造全社会老年人积极向上的社会氛围。 | 营造 | 20 | 20 |  |
| 绩效指标 | 老干部队伍的稳定 | 解决老干部晚年生活困难，保障落实老干部各项权益，保持老干部队伍的稳定。 | 保持 | 10 | 10 |  |
| 生态效益指标 | 老干部正能量 | 以老年大学和各涉老社团组织及相关临时党支部为载体，持续引导老干部和老年人展示阳光心态，积极释放正能量，为在建设社会主义现代化新常德中贡献老干部力量。 | 增添 |  |  |  |
| 满意度指标(10分) | 社会公众和服务对象满意度指标 | 服务对象满意程度 | 老干部的满意度 | 96% | 10 | 9 | 今后将积极推进应对疫情对老年人学习热情的影响，更多开展网络及其他方式教学和活动，提高满意度。 |
| 总分（含预算执行率10分） | 100 | 　99 | 　 |

备注：一个项目支出一张表。

填表人：杨雪梅 填报日期：2023年6月20日 联系电话：7795364 单位负责人签字：